

## Eğitimde İnsan Kaynaklarını Gelistirme Tezsiz Yüksek Lisans Programı

### STAJYER DEĞERLENDİRME FORMU

(Çalışılan birimdeki ilgili amir tarafından doldurulacaktır.)

Stajyerin Adı ve Soyadı:
Çalıştığı Birim:
Staj Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:
Yaptığı İşler:
Yetkili Amirin Adı ve Soyadı:
İmza ve Tarih:

Stajyer ile ilgili öneriler (kendini geliştirmesine yönelik):

--

*Not: Gerekirse yukarıda yer alacak bilgiler için ek sayfa kullanılabilir.*



Lütfen, stajyerin performansını aşağıdaki sorular çerçevesinde değerlendiriniz.

A. Tutum ve Dış Görünüm	Çok iyi	İyi	Yeterli	Zayıf	Çok Zayıf
İşe uygun giyinme					
İşe karşı ilgi ve özen					
Çalışanlarla işbirliği yapma					
Etkili iletişim kurma					
Öğrenme isteği					
Problem çözme					
İnsiyatif alma					
Kendini geliştirme					

B. İş Performansı	Çok iyi	İyi	Yeterli	Zayıf	Çok Zayıf
İşe devam ve dakiklik					
İşe uyum sağlama					
Sorumluluk kabul etme					
İşle ilgili bilgi düzeyi					
Bilgisini paylaşma					
Verilen işi zamanında bitirme					
Kaynakları etkin kullanma					

Diğer düşünceler ve öneriler:

--